

образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования



«Международный славянский институт»



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор МСИ, к.э.н., профессор

Т.Е. Никитина

«27» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу в
образовательной автономной некоммерческой организации высшего
образования «Международный славянский институт» и его филиале**

**Москва
2021г.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Приказом Минобрнауки РФ от 15.10.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в высшем учебном заведении Российской Федерации», Уставом образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Международный славянский институт» и Положением об Ученом Совете.

1.2. Положение определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между институтом и работником из числа педагогического состава на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет.

1.3. Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов института.

1.4. Положение в части научного состава распространяется на научных работников (руководитель научно-исследовательского, научного сектора, отдела, лаборатории, другого научного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник) научного подразделения, кафедры института.

II. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ, ДОЛЖНОСТИ КОТОРЫХ ЗАМЕЩАЮТСЯ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ, И КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

2.1. В категорию ППС включаются лица, занимающие должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

2.2. Должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента замещаются по конкурсу сроком до 5 лет.

По истечении срока указанные должности вновь замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

2.3. В соответствии с вышеуказанными законодательно-нормативными документами в конкурсе на замещение соответствующей должности могут принять участие лица, удовлетворяющие следующим обязательным требованиям:

- преподавателя, ассистента

- имеют высшее образование;
- провели открытые занятия.

- старшего преподавателя

- ведут учебные занятия на высоком методическом и научном уровне, читают лекции по теоретическому курсу дисциплин;
- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;
- в период конкурсного отбора провели открытые занятия;
- ежегодно участвуют в работе научно-практических конференций (внутривузовских, региональных, всероссийских и т. д.);
- имеют опубликованные научные работы;

или:

- преподаватели, окончившие аспирантуру без защиты кандидатской диссертации, имеющие не менее 2-х печатных учебно-методических и 2-х научных работ;

или:

- преподаватели, относящиеся к категории высококвалифицированных специалистов, имеющие стаж работы не менее 5 лет.

Преподаватели, защитившие кандидатскую диссертацию, имеют право претендовать на должность старшего преподавателя, не дожидаясь получения диплома кандидата наук, на основании справки,

подтверждающей решение диссертационного совета о присуждении ученой степени без трехлетнего стажа работы в вузе;

- доцента

- ведут учебные занятия на высоком методическом и научном уровне, читают лекции по теоретическому курсу дисциплин;
- в период конкурсного отбора провели открытые занятия ;
- ежегодно участвуют в работе научно-практических конференций (внутривузовских, региональных, всероссийских и т. д.);
- имеют ученую степень и (или) ученое звание;
- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, из них не менее 3-х лет педагогической работы в вузах;

• являются:

-авторами (соавторами) учебного пособия, или учебно-методического пособия и не менее двух научных работ, опубликованных за последние три года;

или:

преподаватели, не имеющие ученой степени или ученое звание и замещающие по трудовому договору должности заведующего кафедрой и декана факультета, которые:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, из них не менее 3 лет научно-педагогической работы в вузах;

• являются:

-авторами (соавторами) учебного пособия или учебно-методического пособия, опубликованных за последние три года;

-авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года.

В порядке исключения в конкурсе замещение на должности доцента могут принять участие в конкурсе высококвалифицированные специалисты, в том числе не имеющие ученого звания и ученой степени, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет;

- профессора

- ведут учебные занятия на высоком методическом и научном уровне, читают лекции по теоретическому курсу дисциплин;
- в период конкурсного отбора провели открытые занятия;
- участвуют в работе научно-практических конференций (внутривузовских, региональных, всероссийских и т. д.).
- имеют ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора;
- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет научно-педагогической работы в высших учебных заведениях;
- являются авторами (соавторами):

учебного пособия или не менее трех учебно-методических работ, трех научных работ, опубликованных за последние три года;

- подготовили в качестве научных руководителей или научных консультантов не менее двух учеников, которым присуждены ученые степени;

или:

лица без ученой степени (доктора наук), имеющие ученое звание профессора;

- стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет научно-педагогической работы в высших учебных заведениях;
- ученую степень кандидата наук;
- подготовили в качестве научных руководителей или научных консультантов не менее двух учеников, которым присуждены ученые степени;

и являющиеся:

-авторами учебного пособия или соавторами не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние три года;

-авторами(соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, за последние три года.

В порядке исключения принять участие в конкурсе на замещение должности профессора могут высококвалифицированные специалисты, в том числе не имеющие ученого звания или ученой степени, но обладающие стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурсный отбор объявляется ректором, директором (филиала) института в периодической печати или других средствах массовой информации не менее чем за два месяца до его проведения.

3.2. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Отказ в приеме заявления секретарем Ученого совета МСИ, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

3.3. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры и ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

3.4. Конкурс на замещение должности профессора, доцента, старшего преподавателя проводится на Ученом Совете МСИ, на замещение должности преподавателя, ассистента – на Ученом совете МСИ (совете филиала), в совете факультета.

3.5. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов

ученого совета (совета), но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

3.6. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

3.7. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон.

3.8. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора о приеме на научно-педагогическую должность по соответствующей кафедре, научному структурному подразделению, либо издается приказ об утверждении в тех же должностях и продлении срока трудового договора или о переводе работника на другую должность, как избранного по конкурсу на срок установленный соглашением сторон с учетом мнения Ученого Совета.

3.9. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор, директор (филиала)МСИ объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году, путем размещения на официальном сайте МСИ .

3.10. При наличии вакантной должности научно-педагогических работников конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором института (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре или переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

3.11.Желающие принять участие в конкурсном отборе подают заявление на имя ректора (директора филиала) МСИ с приложением следующих документов: личный листок по учету кадров, копии дипломов о

высшем образовании, список научных трудов, выписка из заседания соответствующей кафедры о рекомендации данного лица на избрание на ту или иную педагогическую деятельность .

При наличии ученой степени, ученого звания, а также изобретений представляются копии соответствующих дипломов, аттестатов и свидетельств.

3.12. Все документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Рассмотрению документов лиц, ранее не работавших на кафедре, предшествует проведение ими пробных лекций или практических занятий, тематика которых должна соответствовать требованиям учебной программы по дисциплинам кафедры.

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры об учебной, учебно-методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

По результатам рассмотрения материалов по каждому кандидату, принимающему участие в конкурсе на ранее занимаемую должность, кафедра открытым или тайным голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) выносит соответствующие рекомендации и направляет ее вместе с отчетом кандидата в учебно-методический совет факультета.

По итогам рассмотрения на заседании учебно-методического совета факультета, документов, представляемых по каждой кандидатуре ученый секретарь готовит соответствующие материалы и направляет их на рассмотрение Ученым Советом МСИ, советом филиала или советом факультета.

3.13. На заседании Ученого Совета МСИ, совета филиала или совета факультета по каждой кандидатуре перед проведением тайного голосования оглашается рекомендация кафедры и решение учебно-методического совета факультета.

3.14. Фамилии всех принимающих участие в конкурсе лиц на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Голосование осуществляется путем проставления в бюллетене соответствующей отметки напротив фамилии того кандидата, за который отдается голос. Допускается голосование только за одного кандидата.

Если в бюллетене для голосования не проставлена ни одна отметка, либо отметка проставлена напротив двух или более фамилий, то такой бюллетень считается испорченным и при подсчете голосов не подлежит учету.

3.15. Для подсчета голосов ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

3.16. О результатах конкурса секретарь ученого совета в десятидневный срок извещает лиц, участвовавших в нем.

3.17. Решение Ученого Совета МСИ, советом филиала, совета факультета является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения.

3.18. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

а) непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

б) если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом Совете МСИ.

3.19. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется соответствующим Положением и Ученым Советом МСИ.

3.20. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения, в порядке установленном законодательством РФ.

IV. О ПОВТОРНОМ ИЗБРАНИИ НА ДОЛЖНОСТИ ППС

4.1. На повторное избрание на должности ППС могут претендовать лица, удовлетворяющие следующим обязательным требованиям:

- занимали соответствующую должность в течение срока, указанного в трудовом договоре;
- ст. преподаватели, доценты и профессора читали теоретический курс и проводили семинарские, практические и лабораторные занятия на достаточно высоком организационно-методическом уровне;
- в период конкурсного отбора провели открытые занятия;
- ежегодно участвовали в научно-практических конференциях (внутривузовских, региональных, всероссийских и т.д.);
- проводили прикладные или фундаментальные исследования;
- подготовили и издали в период пребывания на должности учебные и учебно-методические пособия, научные статьи и т.п.

V. ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. С лицами, не работающими в МСИ и прошедшими по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава, заключаются в установленном порядке трудовые договоры, на основе которых издается отделом кадров приказ об их приеме на работу.

В трудовых договорах оговаривается, что работодателем по истечении этого срока проводится конкурс на занимаемую работником должность, а работник вправе принять в нем участие.

5.2. В трудовые договоры лиц, работающих в МСИ и избранных по конкурсу, вносятся:

а) на должности, ранее ими занимаемые, - соглашение о продлении трудовых отношений на новый срок.

б) на другие должности - соответствующие изменения со ссылкой на протокол ученого совета о прохождении по конкурсу и издается отделом кадров приказ о переводе на другую должность.

В случае проведения, по решению соответствующего государственного органа управления, аттестации профессорско-преподавательского состава вопросы трудовых отношений между работодателем и работниками по ее итогам решаются в установленном законодательством порядке независимо от срока пребывания лица на выборной должности.

5.3. С лицами, не прошедшими по конкурсу, в связи с истечением срока договора, на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшими заявления для участия в конкурсе, трудовой договор прекращается после окончания учебного года в связи с не прохождением по конкурсу на новый срок либо отказом от участия в конкурсе, в соответствии с трудовым законодательством.

5.4. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не допускается.

5.5. Преподаватель, трудовой договор с которым был прекращен вследствие избрания на выборные должности в представительных органах, зачисляется по окончании его выборных полномочий на ранее занимаемую или равнозначную должность профессорско-преподавательского состава МСИ до истечения срока избрания по результатам конкурса.

5.6. Ректору(директору филиала)МСИ предоставляется право выносить на рассмотрение Ученого Совета МСИ (филиала ,факультета) вопрос о соответствии педагогических работников занимаемым должностям.

Рассмотрению вопроса на Ученом Совете МСИ(филиала ,факультета) о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором (директором). Освобождение педагогического работника по несоответствию занимаемой должности на основании решения ученого совета допускается в случае его недостаточной квалификации ввиду низкого уровня учебной, научной, методической и воспитательной работы.

Если решением Ученого Совета МСИ, совета филиала, совета факультета профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент будет признан несоответствующим занимаемой должности, то трудовой договор с ним прекращается в установленном порядке.

5.7. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

-непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе;

-если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом Совете МСИ (филиала, факультета).

5.8. Трудовые споры по вопросам прекращения трудового договора с лицами профессорско-преподавательского состава МСИ разрешаются в установленном законодательством порядке.

5.9. В соответствии с п. 77 Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2001 г. № 264, увольнение педагогических работников по инициативе администрации МСИ в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.

5.10. На лица, привлекаемые к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

VI. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА НА ДОЛЖНОСТЬ

6.1. Назначение на должность ППС осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями по должностям работников высших учебных заведений, изложенных в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г.№678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

6.2. Лица, поступающие в МСИ на преподавательскую работу на условиях почасовой оплаты, назначаются без конкурса приказом ректора (директора) на один год.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его одобрения Ученым Советом МСИ и действует до принятия нового Положения.

7.2. Настоящее Положение может быть изменено, либо дополнено по решению Ученого Совета. Все изменения и дополнения настоящего Положения вступают в силу с момента их одобрения Ученым Советом МСИ.

Данное Положение обсуждено и одобрено Ученым Советом МСИ (протокол от «30» декабря 2015г. №7).

Ректор МСИ

Т.Е. Никитина

Приложение № 1

Ректору МСИ

от _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в список кандидатов на замещение должности

_____ кафедры _____.

« ____ » _____ 201 г. _____ (_____)

подпись

расшифровка подписи

АНКЕТА
претендента на замещение должности
научно-педагогического работника АНО ВО МСИ

1. Фамилия _____
2. Имя _____
3. Отчество _____
4. Число, месяц и год рождения _____
5. Место рождения _____
6. Образование (с указанием учебного заведения, даты его окончания, квалификации по диплому) _____

7. Ученая степень (с указанием даты защиты и диссертационного совета)

8. Ученое звание (с указанием кем и когда присвоено)

9. Сведения об обучении в аспирантуре или соискательстве (с указанием учебного заведения, даты зачисления и сданных экзаменах кандидатского минимума)

10. Стаж педагогической работы в высшей школе (с указанием даты начала работы, высших учебных заведений, в которых работал претендент и занимаемых должностей)

11. Читаемые дисциплины и учебные курсы _____

12. Количество научных публикаций и методических разработок (по годам с указанием объема в печатных листах) _____

13. Наличие почетных званий и государственных наград _____

14. Наличие судимости _____

15. Отношение к воинской обязанности (с указанием воинского звания) _____

16. Семейное положение _____

17. Место жительства (с указанием индекса, адреса) _____

18. Данные паспорта: серия ____ № _____ дата выдачи « __ » _____ г.
выдан _____

19. Телефон (домашний, мобильный (если имеется)) _____

« ____ » _____ 201 г. _____ (_____)

расшифровка подписи

подпись

РЕКОМЕНДАЦИЯ КАФЕДРЫ

Кафедра _____

АНО ВО «Международный славянский институт» по итогам обсуждения на заседании от « ___ » _____ 201__ г., протокол № ___ рекомендует

_____ для участия в конкурсе на замещение должности _____.

Претендент работает на кафедре с _____ года в должности _____.

По месту основной работы характеризуется _____.

Квалификационным требованиям _____.

Заведующий кафедрой _____

« ___ » _____ 201__ г.

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору на должность

(наименование должности, кафедры, научного структурного подразделения)

Ученого Совета АНО ВО «Международный славянский институт»

Протокол № _____ заседания Ученого Совета АНО ВО МСИ от « _____ »
_____ 201_ г.

Фамилия(и), имя, отчество претендента(ов):

Примечание:

1. Результаты голосования выражаются оставлением фамилии(ий) претендента(ов).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность, признается недействительным.

