Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.В.16 Корпоративное управление

1. Место дисциплины в структуре ОП ВО бакалавриата направления 38.03.01 "Экономика"

Дисциплина относится к обязательным вариативной части рабочего учебного плана, шифр Б1.В.16.

Дисциплина «Корпоративное управление» изучается на основе дисциплин: «Теория менеджмента: теория организации», «Маркетинг», «Ценообразование», «Финансы, денежное обращение и кредит», «Менеджмент организаций (предприятий)».

В дальнейшем является основой для изучения следующих дисциплин: «Стратегический менеджмент».

2. Цели освоения учебной дисциплины.

Цель – дать студентам необходимый объем знаний и практических навыков в области корпоративного менеджмента, позволяющий им успешно работать в качестве менеджера высшего или среднего звена на российских предприятиях в соответствии с современными международными требованиями.

Задачи:

- изучить принципы, формы и методы корпоративного менеджмента;
- освоить современную концепцию корпоративного менеджмента, исходя из требований современной экономики и глобализации мировых рынков;
- освоить механизм корпоративного управления и контроля;
- изучить принципы слияний и поглощений;
- освоить методы прогнозирования и сценарного планирования в системе корпоративного менеджмента и устойчивого развития компании.

3. Структура дисциплины

Базовые положения корпоративного менеджмента
Корпоративные организационные структуры
Основные элементы корпоративного менеджмента
Отношения «принципал-агент» в системе корпоративного менеджмента
Механизмы корпоративного управления и контроля
Диагностика компании
Слияния и поглощения
Оценки качества корпоративного управления

4. Требования к результатам освоения дисциплины

МСИ
Подписан: МСИ
Основание: Я являюсь автором этого документа
Дата: 2021.09.17 09:56:48+03'00'

В результате изучения дисциплины выпускник образовательной программы по направлению 38.03.02 «Менеджмент» должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5).

В ходе обучения дисциплины студенты готовятся к следующим видам деятельности:

1. аналитическая деятельность
2. научно-исследовательская деятельность
3. педагогическая деятельность

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные положения корпоративного менеджмента и представлять его актуальность в системе современной экономики;
- содержание и взаимосвязь основных элементов корпоративного менеджмента;
- теоретические и практические подходы к формированию эффективного механизма корпоративного управления и контроля;
- мотивы слияний и поглощений и их эффективности в контексте устойчивого развития корпорации;
- проблемы в системе взаимоотношений между менеджерами компаний и собственниками и механизмы их решения.

Уметь:

- диагностировать организационные особенности корпорации, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- проводить ситуационный анализ и оценивать стоимость бизнеса крупной корпорации;
- разрабатывать направления устойчивого развития корпорации;
- формировать механизм защиты компаний от поглощений;
- применять сценарный подход для обеспечения устойчивого развития компаний;
- эффективно использовать новые концепции корпоративного менеджмента.

Владеть:

- методами корпоративного управления;

- методами и процедурами разработки и внедрения корпоративных информационных систем.
- инструментами проектирования эффективных организационных структур, направленных на реализацию устойчивого развития системы производственного менеджмента и корпорации в целом.
- методы экономического прогнозирования устойчивого развития корпорации;

навыками разработки прогнозных программ развития корпорации;

Приобрести опыт деятельности в рамках своей компетенции.

5. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость (объем) дисциплины (модуля) составляет 2 зачетных единицы (ЗЕ), 72 академических часа.

6. Форма контроля.

Форма контроля по дисциплине – зачет.